

## **Звіт директора ДНЗ «Погірцівське ВПУ» за 2020-2022н.рр.**

Наша країна переживає зараз дуже складні часи. В умовах введення в Україні воєнного стану, викликаного збройною агресією росії, ми, освітяни - на своєму педагогічному трудовому фронті. Працюють сумлінно, відповідально ставляться до виконання посадових обов'язків і вже цим наближають перемогу.

У своїй роботі протягом звітнього періоду я керувався статутом училища, правилами внутрішнього трудового розпорядку, посадовими обов'язками директора, законодавством України, іншими нормативними актами, що регламентують роботу керівника ПТНЗ.

Навчально-виховний процес в навчальному закладі здійснювався у відповідності до планів роботи затверджених педагогічною радою, на підставі затверджених навчальних планів, програм, штатного розпису та бюджетного кошторису.

Упродовж 2020-2022 років колектив працював над виконанням плану набору за регіональним замовленням, сформованим з урахуванням потреб ринку праці; збереженням учнівського контингенту, кадрів та створеного педагогічного потенціалу; утриманням фінансової стабільності; проведенням освітнього процесу на рівні стандартів П(ПТ)О; удосконаленням матеріально-технічної бази, навчально-методичного та кадрового забезпечення процесу підготовки кваліфікованих робітників за діючими професіями відповідно до отриманих ліцензій на здійснення освітньої діяльності за видами підготовки: первинна професійна підготовка, перепідготовка з 6 робітничих професій в межах ліцензованого обсягу.

### **Кадрове забезпечення.**

У 2020-2022 н.р. штатними працівниками ДНЗ «Погірцівське ВПУ» був забезпечений на 99%. Розстановка педагогічних кадрів здійснюється відповідно до фахової освіти педпрацівників.

Упродовж періоду в закладі працювало 30 педагогічних працівників і 33 працівники з числа обслуговуючого персоналу (2 чоловіки працюють сезонно (в період опалювального сезону)).

За якісним складом педагогічних працівників :

Викладачі вищої кваліфікаційної категорії – 3чол.;

I кваліфікаційної категорії – 11 чол.;

II кваліфікаційної категорії – 2чол.;

Мають педагогічне звання «Старший викладач» - 1чол., «Звання майстер в/н 2 категорії» - два педагогічні працівники.

Атестація педпрацівників проходить відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом МОН України № 930 від 06.10.2010 року, зі змінами, затвердженими наказом МОН молоді та спорту від 20.12.2011 року № 147, згідно з графіком проходження атестації.

У 2020 році проатестовано 9 осіб, яким присвоєні чергові кваліфікаційні категорії та педагогічні звання.

У 2021 році проатестовано 5 осіб.

У 2022 році проатестовано 7 осіб.

Обов'язковою умовою атестації є підвищення кваліфікації. Викладачі професійно-теоретичного циклу та майстри виробничого навчання проходять курси підвищення кваліфікації відповідно до порядку, затвердженого наказом МОН України № 749 від 14.08.2009 року з обов'язковим стажуванням в умовах виробництва. Педагогічні працівники підвищують свій фаховий рівень шляхом стажування в установах, на підприємствах .

### **Виконання регіонального замовлення та договорів щодо підготовки фахівців, працевлаштування випускників.**

Формування учнівського контингенту здійснювалось у відповідності до ліцензованих обсягів, плану прийому, потенційних можливостей закладу освіти, Правил прийому учнів, з урахуванням потреб ринку праці регіону у робітничих кадрах на підставі угод, укладених з підприємствами-замовниками кадрів.

Важливим напрямом роботи колективу закладу освіти залишається формування контингенту здобувачів освіти. Вступна кампанія проводилася відповідно до Правил прийому , забезпечено своєчасне розроблення, затвердження та оприлюднення Правил прийому на навчання до закладу освіти на сайті та соціальних мережах.

Профорієнтаційною роботою були охоплені школи Самбірського району .

Згідно обсягу регіонального замовлення на підготовку кваліфікованих робітників на 2020 рік план набору учнів становив 125 учнів. Прийнято в ДНЗ «Погірцівське ВПУ» заяв у 2020р. 54 учня. Регіональне замовлення на підготовку кваліфікованих робітників виконано на 44 відсотки.

Кількість учнів випускного року - 55, які отримали робітничу кваліфікацію з двох і більше професій.

Працевлаштовано за професією – 44 чол.,

1 випускник призваний на військову службу

10 чол. – не працевлаштовано.

В 2021р. обсяг регіонального замовлення на підготовку кваліфікованих робітників план становив 100 чол. Прийнято на навчання 63 чол. Регіональне замовлення виконано на 63 відсотків.

Кількість учнів-випускників в 2021р. - 81чол.

Працевлаштовано за професією – 75,

2 – продовжили навчання у вищих навчальних закладах

4 – не працевлаштовано .

В 2022р. обсяг регіонального замовлення на підготовку кваліфікованих робітників план становив 125чол. Прийнято на навчання 57 чол. Регіональне замовлення виконано на 46 відсотків.

Кількість учнів-випускників в 2022р. - 50чол.

Працевлаштовано за професією – 45,

1 випускник призваний на військову службу

2 – продовжили навчання у вищих навчальних закладах

2 – не працевлаштовано .

Державний навчальний заклад проводить підготовку кваліфікованих робітників, керуючись нормативно-правовими та законодавчими актами, розробленими планами відповідно до вимог Держстандартів та Типової базисної структури.

Протягом 2020-2022рр. було підготовлено 360 слухачів з перепідготовки і підвищення кваліфікації працівників з професії «Тракторист-машиністів с/г виробництва». кат. А1.

### **Модернізація навчально-методичного та інформаційного забезпечення освітнього процесу**

Підготовка кваліфікованих робітників проводиться згідно з прийнятими стандартами професійної (професійно-технічної) освіти з професій: слюсар з ремонту колісних транспортних засобів, водій автотранспортних засобів, ка. «В», «С», машиніст крана автомобільного; Слюсар з ремонту с/г машин та устаткування, тракторист-машиніст с/г виробництва Електрогазозварювальник.

Також ведеться підготовка кваліфікованих робітників на третьому ступені навчання – підвищений робітничий розряд з професій Тракторист-машиніст с/г виробництва.

Станом на 01.01.2023р.в навчальному закладі навчається 131учень за регіональним замовленням, що відповідають ліцензійному обсягу, з них 2 учня - діти –сироти;

10 дітей – з категорії напівсиріт, неблагонадійних і малозабезпечених сімей.

В 2022р. відкрита ліцензія з первинної професійної підготовки з професії Водій автотранспортних засобів кат. «С» в кількості 30чол. Розроблені робочі навчальні плани загально технічної, професійно-теоретичної та професійно-практичної підготовки з професії «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів», «Водій автотранспортних засобів. кат. «С», «Машиніст крана автомобільного».

Бібліотечний фонд училища складає 23091 примірників: загально-освітньої та професійно-теоретичної підготовки – 10409 примірників, художня література та інші – 12682. З предметів професійної підготовки забезпеченість підручниками складає в середньому біля 75%.

Протягом року методична робота колективу училища була спрямована на продовження роботи над впровадженням у освітній процес єдиної методичної проблеми «Шляхи вдосконалення професійної компетентності учасників освітнього процесу».

З метою підвищення рівня інформаційно-комунікаційної компетентності педагогічних працівників в закладі освіти організоване навчання з опанування цифрової грамотності, зокрема з тем «Робота з електронною поштою», «Робота з Гугл-диск», «Додатки Гугл».

Викладачі, майстри в/н закладу приймали участь у обласних семінарах, інтернет-конференціях , вебінарах що проводилися як у дистанційному режимі, так і очно. Приймали участь у Всеукраїнському онлайн-флешмобі «Разом до найкращого Інтернету!», Eu4skills - вебінарі Mscrosoft Teams.

У 2020р. приймали участь в I-етапі Всеукраїнського конкурсу World Skills Ukraine за компетентністю зварювальні роботи.

Крім того, педагогічні працівники здійснюють самоосвітню діяльність на різних освітніх платформах з метою вдосконалення цифрової та інформаційно-комунікаційної грамотності, отримуючи відповідні сертифікати та свідоцтва, зокрема платформи «Moodle – це ПРО 100», «Дія. Цифрова освіта», «На урок», «ЕдЕра», «Всеосвіта» тощо.

В умовах карантину в закладі освіти був запроваджений гнучкий графік роботи, педагогічний колектив працював у дистанційному режимі відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 16 березня 2020 року № 406 “Про організаційні заходи для запобігання поширенню коронавірусу COVID-19». Педагогічні працівники, під час занять з учнями, використовували технології дистанційного навчання: та дистанційні освітні платформи для організації дистанційного навчання, щоби освітній процес не зупинився (Google Classroom, Zoom, Viber та ін.).

### **Організаційно-виховна робота**

Виховна робота в ДНЗ «Погірцівське ВПУ» проводиться відповідно до нормативно-правових документів та річного плану роботи закладу освіти. Пріоритетний напрямком роботи – національно-патріотичне виховання підростаючого покоління.

В закладі проводиться профілактична робота з формування здорового способу життя, правова та просвітницька робота.

#### **Дотримання вимог охорони праці та безпеки життєдіяльності**

З метою забезпечення здорових і безпечних умов освітнього процесу, запобігання травматизму його учасників в училищі систематично проводиться робота з охорони праці відповідно до нормативно-правових актів з питань охорони праці, пожежної безпеки та безпеки життєдіяльності. Організація робочих місць відповідає вимогам безпеки праці, виробничої санітарії та гігієни праці. Протягом 2020-2022років в училищі не було нещасних випадків та травмувань.

#### **Збереження та відновлення матеріальної бази, створення необхідних умов для організації навчально-виробничого процесу**

ДНЗ «Погірцівське ВПУ» має позитивний досвід у реалізації проектів за кошти місцевого бюджету у вирішенні питання покращення інфраструктури навчального закладу. Завдяки зусиллям відремонтована частина теплотраси, проведені ремонтні роботи тощо.

В 2021р. ДНЗ «Погірцівське ВПУ» реалізувало проєкт « Придбання обладнання для виробничих майстерень по технічному обслуговуванню автомобілів у ДНЗ «Погірцівське вище професійне училище» .

Загальна вартість проєкту складає 469,999 тис. грн.99 коп., в т.ч.:

234,999 тис.грн. 99 коп.– кошти обласного бюджету;

135, 000 тис.грн – кошти Виконавчого комітету Рудківської міської ради;

100,000 тис.грн – спонсорські кошти.;

Організації-партнери, співвиконавці проєкту: Львівська обласна рада; ДНЗ «Погірцівське ВПУ» , Виконавчий комітет Рудківської міської ради, ТзОВ «ВЕСТ АГРО ГРУП».

В 2022р. проведено капітальний ремонт гуртожитку за кошти обласного бюджету в сумі 5 млн 243тис 606грн. Проведено поточний ремонт електромережі та електроосвітлення в гуртожитку за рахунок допомоги і гранту Європейського союзу в сумі 1млн 499тис 519грн.

У випадку надзвичайних ситуацій пов'язаних з агресією росії облаштовано укриття на суму 179тис 833грн. За рахунок коштів спеціального фонду ДНЗ «Погірцівське ВПУ» здійснено поточний ремонт «Лабораторія по ТО та ремонту легкових автомобілів» на суму 120 тис. грн.

Проведено очищення штучної водойми для забезпечення гуртожитку технічною водою;

Проведено поточний ремонт каналізації гуртожитку;

Заміна теплотраси від гуртожитку до корпусу№2 протяжністю 156м власними силами. Спонсором виступило ТзОВ «ІНСТАЛПЛАСТ»

Проведено перекриття піднавісу для зберігання техніки;

Розпочато роботу з проведення опалення в актовому залі;

Закуплено металопластикові двері 7шт. для облаштування місць тимчасового перебування внутрішньо-переміщених (евакуйованих)осіб на суму 41545грн у ТзОВ «ВІКНАРЬОФФ ЛЬВІВ»

Придбано 2 хромбуки – спонсорська допомога

Повномасштабна війна росії назавжди змінила життя кожного українця та українки, але бажання українців допомагати один одному тільки збільшилось.

Прийняли, поселили у гуртожиток і харчували у себе 200 вимушено переміщених осіб з Бучі, Ірпіня, Харкова, Києва, які пройшли через біль і втрати, сльози, кров і піт. Кожен з нас був впевнений, що таким чином наближаємо перемогу.

Педагогічні працівники ДНЗ «Погірцівське ВПУ» за власним покликом серця почали допомагати нашій армії. В приміщені їдальні для наших захисників випікали пиріжки, пасочки і передавали військовим через волонтерів.

Передали для ЗСУ автомобіль КАМАЗ 5320 .

### **Результат фінансової діяльності**

Важливим чинником прийняття управлінських рішень в питаннях контролю фінансово-господарської діяльності стала система внутрішнього фінансового контролю планування, надходження, розподілу бюджетних надходжень.

В 2020р. надходження коштів по загальному фонду склали – 9465465,21грн.

З них проведено касові видатки на :

Заробітна плата – 6551700,00

Нарахування на заробітну плату – 1384450,00

Грошова компенсація на придбання одягу сиротам – 680,00

Грошова компенсація на придбання продуктів харчування сиротам – 50595,88

Оплата послуг на виготовлення технічної документації на землю – 85900,00

Відрядження – 9000,00  
Оплата електроенергії – 125647,00  
Оплата природного газу – 437353,33  
Оплата курсів підвищення кваліфікації -700,00  
Стипендія – 789375,00  
Матеріальна допомога сиротам при працевлаштуванні – 26364,00  
Також за рахунок коштів загального фонду у 2020 році було встановлено пожежну сигналізацію із системою оповіщення на першому і другому поверсі навчального корпусу №1 на суму – 162854,00  
Залишок коштів по спеціальному фонду на початку 2020 року склав – 139633,71грн. Надійшло коштів за 2020 рік на рахунок спеціального фонду в сумі – 905376,56грн.  
З них надходження від платних освітніх курсів – 388000,00грн.  
Надходження від виробничо господарської діяльності – 517376,56грн.  
З них:  
Виробнича практика – 128053,56  
Послуги надані транспортними засобами – 384650,00  
Надходження в натуральній формі, реалізація зерна, продаж ВРХ – 4673,00  
Проведено касові видатки на суму 684326,62грн.  
З них на:  
Заробітна плата – 347034,51  
Нарахування на заробітну плату – 76484,55  
Предмети, матеріали, запчастини, ПММ ,та інше обладнання – 71192,26  
Медикаменти – 4976,04  
Оплата послуг – 138172,77  
Відрядження – 4879,00  
Оплата електроенергії – 9443,01  
Оплата природного газу – 547,48  
Оплата курсів підвищення кваліфікації -9150,00  
Оплата податку на додану вартість -22447,00  
Залишок коштів по спеціальному фонду станом на 01 січня 2021 року склав – 360683,65грн.  
Надходження коштів на благодійний рахунок за 2020 рік склали – 40969,47  
В 2021р.надходження коштів по загальному фонду склали – 9549385,67грн.  
З них проведено касові видатки на :  
Заробітна плата – 6562000,00  
Нарахування на заробітну плату – 1404036,50  
Грошова компенсація на придбання продуктів харчування сиротам – 64758,78  
Оплата електроенергії – 213630,72  
Оплата природного газу – 512762,33  
Стипендія – 781419,84  
Матеріальна допомога сиротам при працевлаштуванні – 10777,50  
надходження коштів освітньої субвенції склали – 997630,00грн.  
З них проведено касові видатки на :  
Заробітна плата – 827300,00  
Нарахування на заробітну плату – 170330,00

Залишок коштів по спеціальному фонду на початку 2021 року склав – 360683,65грн. Надійшло коштів за 2021 рік на рахунок спеціального фонду в сумі – 873073,63грн.

З них надходження від платних освітніх курсів – 534600,00грн.

Надходження від виробничо господарської діяльності – 338473,63грн.

З них:

Виробнича практика – 44370,90

Послуги надані транспортними засобами – 216500,00

Інші надходження (плата за надання доступу до інфраструктури) – 77602,73

Проведено касові видатки на суму 1067790,78грн.

З них на:

Заробітна плата – 402778,13

Нарахування на заробітну плату – 85135,50

Предмети, матеріали, запчастини, ПММ ,та інше обладнання – 306814,54

Медикаменти – 13218,90

Оплата послуг – 101516,34

Відрядження – 2700,00

Оплата електроенергії – 135714,86

Оплата природного газу – 1655,86

Оплата курсів підвищення кваліфікації -9550,00

Інші видатки -816,65

Придбання основних засобів – 7890,00

Залишок коштів по спеціальному фонду станом на 01 січня 2022 року склав – 165966,50грн.

Надходження коштів на благодійний рахунок за 2021 рік склали – 151647,00

Також у 2021 році було придбано обладнання (підйомник, балансувальний верстат, шиномонтажний верстат інш.) для автомайстерні з технічного обслуговування автомобілів на суму 369999,99грн.

В 2022р. надходження коштів по загальному фонду склали – 10826464,58грн.

З них проведено касові видатки на :

Заробітна плата – 6556340,00

Нарахування на заробітну плату – 1372788,70

Грошова компенсація на придбання продуктів харчування сиротам – 87478,60

Оплата послуг – 11400,00

Оплата електроенергії – 444825,57

Оплата природного газу – 646520,00

Вивіз сміття – 45000,00

Курси – 2960,00

Стипендія – 1647370,71

Матеріальна допомога сиротам– 11781,00

надходження коштів освітньої субвенції склали – 1082932,73грн.

З них проведено касові видатки на :

Заробітна плата – 899754,00

Нарахування на заробітну плату – 183178,73

У 2022 році надійшло коштів на облаштування укриття в сумі - 179833,00грн.

Залишок коштів по спеціальному фонду на початку 2022 року склав – 165966,50грн. Надійшло коштів за 2022 рік на рахунок спеціального фонду в сумі – 1018625,14грн.

З них надходження від платних освітніх курсів – 589800,00грн.

Надходження від виробничо господарської діяльності – 428825,14грн.

З них:

Виробнича практика – 101360,21

Послуги надані транспортними засобами – 262750,00

Інші надходження (плата за надання доступу до інфраструктури) – 64714,93

Проведено касові видатки на суму 943436,03грн.

З них на:

Заробітна плата – 427396,83

Нарахування на заробітну плату – 91204,78

Предмети, матеріали, запчастини, ПММ ,та інше обладнання – 276931,00

Оплата послуг – 110539,70

Оплата електроенергії – 30000,00

Вивіз сміття – 1841,33

Оплата курсів підвищення кваліфікації -5114,34

Інші видатки -408,05

Залишок коштів по спеціальному фонду станом на 01 січня 2023 року склав – 241155,61грн.

Надходження коштів на благодійний рахунок за 2022 рік склали – 627997,00грн.

У 2022 році проведено поточний ремонт електромережі та електроосвітлення в гуртожитку за рахунок коштів Європейського союзу на суму – 1499519,88грн.

Капітальний ремонт гуртожитку проведено на суму – 5243606,00грн.



## Першочерговими завданнями колективу є:

- виконання плану набору за регіональним замовленням;
- збереження учнівського контингенту;
- продовження співпраці з підприємствами-замовниками кадрів;
- збільшення обсягів надходжень від виробничої діяльності, розширення переліку послуг для населення;
- модернізувати матеріальну базу за напрямками професійної підготовки;
- провести поточний ремонт виробничої майстерні по обслуговуванню вантажних автомобілів і тракторах (освітлення, встановлення бетонної стяжки) та оснащення бази сучасним обладнанням;
- капітальний ремонт майданчику для підготовки кваліфікованих робітників за професією «Водій автотранспортних засобів» (встановлення твердого покриття і розмітка );
- заміна вікон в другому корпусі і гуртожитку;
- облаштування бруківкою площадки перед корпусом;
- оновлення комп'ютерного класу;
- оновлення педагогічних кадрів для виконання завдань на нових технологічних устаткуваннях;
- забезпечити цифровізацію освітнього процесу в навчального процесу;
- залучення коштів місцевого бюджету, фінансування від проектів та програм міжнародної технічної допомоги, інші джерела;
- утримання фінансової стабільності.