

Звіт директора ДНЗ «Погірцівське ВПУ» за 2018-2020н.рр.

На протязі 2018-2020 років колектив училища на чолі з директором працював на виконання завдань поставлених в Законах України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», чинних законодавчих актах які регламентують діяльність ПТНЗ. Навчально-виховний процес в навчальному закладі здійснювався у відповідності до планів роботи затверджених педагогічною радою, на підставі затверджених навчальних планів, програм, штатного розпису та бюджетного кошторису.

Основними напрямками діяльності ДНЗ «Погірцівське ВПУ» у 2018/2020 навчальних років були:

- Виконання плану державного замовлення, випуску учнів та їх працевлаштування;
- Налагодження більш тісної співпраці з підприємствами та організаціями – замовниками робітничих кадрів, з якими училищем укладені прямі договори;
- Збереження та відновлення матеріальної бази училища, створення усіх необхідних умов, які б відповідали існуючим вимогам в організації навчального процесу з учнями на належному рівні;
- Широке використання та застосування в навчальному процесі сучасної техніки, інструментів, матеріалів, технологій, передового педагогічного досвіду в організації навчання з учнями;
- Надання первинної професійно-технічної освіти, здійснення курсового навчання, перепідготовки, підвищення кваліфікації громадян;
- Бережне, ефективне та раціональне використання коштів державного бюджету та спецфонду; дотримання фінансової дисципліни;
- Значна увага приділялась роботі з кадрами, виховній роботі, організації позакласної роботи з учнями і таке інше.

Що вдалось із запланованого і чого не вдалось виконати у 2018 -2019 роках, які завершуються.

Державний навчальний заклад проводить підготовку кваліфікованих робітників, керуючись нормативно-правовими та законодавчими актами, розробленими планами відповідно до вимог Держстандартів та Типової базисної структури.

Розпочну з основних показників діяльності ПТНЗ (виконання плану прийому, випуску, працевлаштування).

Згідно обсягу регіонального замовлення на підготовку кваліфікованих робітників на 2018 рік план набору учнів становив 195 учнів. Прийнято в ДНЗ «Погірцівське ВПУ» заяв у 2018р. 64 учня. Регіональне замовлення на підготовку кваліфікованих робітників виконано на 33 відсотки.

Кількість учнів випускного року - 90, які отримали робітничу кваліфікацію з двох і більше професій.

Працевлаштовано за професією – 80,

2 учня продовжили навчання у інших навч.закладах ,

2 випускника призвані на військову службу

6 чол. – не працевлаштовано (виїхали за кордон).

В 2019р. обсяг регіонального замовлення на підготовку кваліфікованих робітників план становив 145 чол. Прийнято на навчання 56 чол. Регіональне замовлення виконано на 39 відсотків.

Кількість учнів-випускників в 2019р. - 81 чол.

Працевлаштовано за професією – 70,

11 – не працевлаштовано (виїхали за кордон).

Станом на 01.12. 2019р.та протягом 2018р. було підготовлено 446 слухачів перепідготовки і підвищення кваліфікації працівників. а саме:

- водії автотранспортних засобів - 161 чол..

- трактористі-машиністів с/г виробництва – 255 чол.

- електрогазозварників – 30 чол.

Станом на 01.12.2019р.в навчальному закладі навчається 166 учнів за регіональним замовленням, що відповідають ліцензійному обсягу,

з них 2 учня - діти –сироти;

25 дітей – з категорії напівсирит, неблагонадійних і малозабезпечених сімей.

Щорічно серед учнів навчального закладу проводиться конкурси фахової майстерності з професії «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів», «Тракторист-машиніст с/г виробництва» , переможці яких приймають участь у обласних конкурсах.

Призові місця 2018-2020 року на рівні області:

I-місце отримала робота «Покровитель викладачів і студентів» учня групи 11-МН Матюшко Івана у 4-му обласному заочному конкурсі творчих учнівських робіт краєзнавчо-патріотичного спрямування «Батьківщина мого серця» -2018р.;

I-місце авторська поезія конкурс «Золоте крило»-2018

II-місце отримав учень групи 31-МН Липа Олег Іванович в в II-го етапу Всеукраїнського конкурсу фахової майстерності з професії «Тракторист-машиніст сільськогосподарського виробництва» серед закладів професійно-технічної освіти Львівської області.-2019р.

II-місце отримав учень групи 1-ШС Кравчишин Юрій в конкурсі авторської пісні «Голос душі-2019»

Участь навчального закладу у Форумі професійної освіти -2019.

днями команда навчального закладу приймала участь у I-етапі Всеукраїнського конкурсу «WorldSkills Ukraine» за компетенцією «Зварювальні роботи».(учень- Мушинський Назар і майстер в/н Стангурський Ігор Йосипович).

З 2018р. ми розпочали роботу щодо Акредитація закладу по підготовці , перепідготовці та підвищення кваліфікації водіїв транспортних засобів кат. «С»,«В». На даний час подані документи до територіального сервісного центру МВС на акредитацію .Робота досить об'ємна і потребувала багато часу і фінансів. Хочу подякувати майстрам в/н за підготовку матеріально-технічну базу, а саме : автодрому, автомобілів

В процесі обробки документація по оформленню права власності на нерухоме майно (в жовтні одержано витяг з реєстру державного майна Фонду державного майна) та подані документи в міську раду для одержання дозволу на реєстрацію нерухомого майна.

З метою реєстрації права власності на землю здійснено попередні розрахунки фірмою «Ордо +» на розроблення технічної документації із землеустрою щодо встановлення меж земельної ділянки в натурі на суму 46237грн. Сподіваємось що ця сума буде включена в бюджет 2020р. та будуть виділені кошти на укладення договору.

Для введення в штатний розпис посади медичного працівника подані документи та проведена оплата для одержання медичної ліцензії.

Результат фінансової діяльності

Важливим чинником прийняття управлінських рішень в питаннях контролю фінансово-господарської діяльності стала система внутрішнього фінансового контролю планування, надходження, розподілу бюджетних надходжень.

2018рік

Надходження коштів по загальному фонду склали – 7942522,16грн

З них проведено касові видатки на :

1. Заробітна плата – 52470000,00
2. Нарахування на заробітну плату – 1132122,84
3. Медикаменти – 700,00
4. Грошова компенсація на придбання продуктів харчування сиротам – 110107,00
5. Відрядження – 3557,00
6. Оплата електроенергії – 165861,00
7. Оплата природного газу – 555816,02
8. Стипендія – 716386,29
9. Матеріальна допомога сиротам при працевлаштуванні – 10572,00

Надходження коштів на зміцнення матеріально – технічної бази училища з освітньої субвенції склали – 2539679,40грн.

З них проведено касові видатки на:

1. Придбання автокрану – 1143250,00
2. Мультимедійна дошка та ноутбук – 33750,00
3. Багатофункціональний пристрій Kyocera – 19844,00
4. Капітальний ремонт із заміною вікон в гуртожитку – 699999,20
5. Капітальний ремонт заміна теплотраси – 642836,20

Залишок коштів по спеціальному фонду на початку 2018 року склав – 192450,90грн. Надійшло коштів у 2018році на рахунок спеціального фонду в сумі -1157726,24грн.

З них надходження від платних освітніх курсів – 830948,00грн.

Надходження від виробничо господарської діяльності – 326778,24грн.

З них:

1. Виробнича практика - 167715,07
2. Послуги надані транспортними засобами – 18000,00
3. Надходження в натуральній формі (зерно, молоко, м'ясо) – 99633,17
4. Надходження від реалізації зерна – 20098,00
5. Продаж ВРХ – 20000,00
6. Послуги харчування – 1332,00

Проведено касові видатки на суму 1103351,00грн.

З них на:

1. Заробітна плата – 404970,03
2. Нарахування на заробітну плату – 81891,59
3. Предмети, матеріали, запчастини, ПММ ,та інше обладнання – 220167,21
4. Медикаменти – 990,00
5. Продукти харчування – 109999,51
6. Оплата послуг – 91565,40
7. Відрядження – 15505
8. Оплата електроенергії – 64000,00
9. Оплата природного газу – 56469,45
10. Оплата курсів підвищення кваліфікації -13510,00
11. Оплата податку на додану вартість -44282,81

Залишок коштів по спеціальному фонду на кінець 2018 року склав – 246826,14грн

2019рік

Станом на 01 грудня 2019р. надходження коштів по загальному фонду склали – 6827896,09грн.

З них проведено касові видатки на :

1. Заробітна плата – 4670827,01
2. Нарахування на заробітну плату – 983449,72
3. Грошова компенсація на придбання одягу сиротам – 1360,00
4. Грошова компенсація на придбання продуктів харчування сиротам – 64663,20
5. Оплата електроенергії – 126220,97
6. Оплата природного газу – 287841,83
7. Оплата курсів підвищення кваліфікації -500,00
8. Стипендія – 667479,36
9. Матеріальна допомога сиротам при працевлаштуванні – 25554,00

Також придбано інвентар та запчастин для навчальних майстерень зі спеціальності слюсар з ремонту автомобіля на суму – 65200,00грн.

А саме:

Професійний набір інструментів - 3019,00, Шуруповерт пневматичний професійний дворучний - 4899,00, Компресор двопоршневий - 5999,00, Стнок заточний -1625,00, Професійний набір інструментів - 4349,00, Зварювальний апарат vitals ptof -5999,00, набір натфілів - 2820,00, сверлильний станок - 2850,00, Інші дрібні інструменти (ключі, молотки, сверла,плашки,метчики - 12614,00 Запчастини до автомобілів: акумулятори бст 190- 2шт.на суму 10740,00, акумулятор бст 100- 2700,00. Інші дрібні запчастини для авто - 7586,00.

Надходження коштів на зміцнення матеріально – технічної бази училища з освітньої субвенції склали – 621703,58грн.

З них проведено касові видатки на:

1. Придбання легкового автомобіля – 299000,00
2. Капітальний ремонт заміна теплотраси – 322703,58

Залишок коштів по спеціальному фонду на початку 2019 року склав – 246826,14грн. Надійшло коштів станом на 01 грудня 2019році на рахунок спеціального фонду в сумі -754396,00грн.

З них надходження від платних освітніх курсів – 455306,00грн.

Надходження від виробничо господарської діяльності – 299090,00грн.

З них:

7. Виробнича практика – 150831,20
8. Послуги надані транспортними засобами – 42300,00
9. Надходження в натуральній формі – 6452,15
- 10.Надходження від реалізації зерна – 14175,25
- 11.Продаж ВРХ – 85331,40

Проведено касові видатки на суму 921432,12грн.

З них на:

Заробітна плата – 358436,38

Нарахування на заробітну плату – 77809,74

Предмети, матеріали, запчастини, ПММ ,та інше обладнання – 205269,36

Медикаменти – 3789,89

Продукти харчування – 16499,80

Оплата послуг – 152109,37

Відрядження – 16000,00

Оплата електроенергії – 39131,97

Оплата природного газу – 4209,99

Оплата курсів підвищення кваліфікації -12158,32

Оплата податку на додану вартість -36017,3

Залишок коштів по спеціальному фонду станом на 01 грудня 2019 року склав – 79790,02грн.

Дебіторська заборгованість по оплаті за послуги автокрану становить – 37500,00грн., за послуги автомобіля КАМАЗ – 28000,00

З метою організації харчування в їдальні училища, у 2019 році було відкрито рахунок для надходження благодійних внесків, та батьківської плати.

Станом на 01 грудня 2019 р. отримано благодійних внесків на суму – 58140,00грн. Ці кошти спрямовані на закупівлю продуктів харчування

В перспективі

В плані роботи на 2020 - 23рр. співпраця з роботодавцями, укладення трьохсторонніх договорів про здобуття професійної освіти за дуальною формою з професії тракторист-машиніст с/г виробництва. В процесі розробки робочі навчальні плани загально технічної, професійно-теоретичної та професійно-практичної підготовки.;

- Оновлення матеріально-технічної бази :
- придбати тердий інвентар в гуртожиток;
 - ремонт піднавісів для зберігання техніки;
- капітальний ремонт майстерні для ТО автомобілів;
- придбати підйомник для майстерні;
- Виготовити технічну документацію по будівлях і земельних ділянках, зміна цільового призначення землі.

В роботі педагогічного колективу є ряд недоліків і зауважень:

- викладачам загальноосвітньої підготовки необхідно вдосконалити форми і методи роботи на уроках (низькі результати державної підсумкової атестації у формі ЗНО у 2019р.)
- не відпрацьована система оперативного контролю та аналітичного обліку відвідування занять учнями;
- підвищити рівень інформатизації навчального процесу(провести навчання майстрів в/н , як користувачів комп'ютерної техніки;
- покращити профорієнтаційну роботу
- матеріально-технічна база потребує оновлення

Організація навчально-виховного та навчально-виробничого процесу

В училищі розподілені функціональні обов'язки між заступниками, забезпечується контроль за станом навчально-виховного процесу, вживаються заходи щодо раціональної організації праці педагогічних працівників, підвищення їх відповідальності за результатами роботи, підтримується творчий педагогічний пошук, організовується харчування учнів, ведеться робота з обдарованими учнями, проводиться відповідна робота з батьками.

Заплановані заходи виконуються, постійно здійснюється контроль. Результати виконання запланованих заходів розглядаються на засіданнях педагогічної ради, інструктивно-методичних нарадах.

Згідно з графіком контролю за станом навчально-виховного процесу керівники училища відвідують та аналізують уроки теоретичного та виробничого навчання. Контроль організовується так, щоб максимально підвищити якість і результативність навчально-виховного процесу

В організації науково-методичної роботи з педагогічними кадрами результативно використовуються можливості методичного кабінету, мережа Інтернет, де сконцентровані нормативні документи про освіту, навчальні плани та програми з усіх дисциплін, матеріали з досвіду роботи викладачів, матеріали роботи методичних комісій, методичні розробки педпрацівників, науково-методична та психолого-педагогічна література тощо.

Керівництво училища приділяє виключну увагу питанням атестації педагогічних працівників, яка організовується та проводиться у відповідності до вимог Закону України „Про освіту”, Типового положення про атестацію педагогічних працівників України, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України, змін та доповнень до нього, затверджених наказом Міністерства освіти України та кваліфікаційних характеристик педагогічних працівників, для яких встановлені кваліфікаційні категорії.

Навчальні кабінети, майстерні та лабораторії постійно поповнюються інструментами та пристроями, поповнюються дидактичними засобами навчання, стендами, таблицями, деталями, вузлами що забезпечують міцні знання та навичками майбутніх робітників.

Приділяється велика увага вивченню контингенту новоприбулих учнів, виховній роботі з учнями училища та їх батьками, вивченню умов проживання учнів, виявленню учнів з малозабезпечених та неблагонадійних сімей, учнів соціально-незахищених категорій, організації та проведенні роботи по профілактиці порушень, навчальній, виробничій дисципліні, психологічній роботі з учнями та їх батьками, формуванню стійких загальнолюдських та загальнонаціональних компетентностей учнів.

